



BOGOTÁ – MÓDULO 1. FEBRERO 24, 26 Y 26
MÓDULO 2. MARZO 24, 25 Y 26

**Formación detallada en todos los pilares TPM sugeridos por el JIPM
(Total: 48 horas de instrucción)**

PRESENTACIÓN

Este programa se ha diseñado teniendo en cuenta los lineamientos del Instituto Japonés de Mantenimiento de Plantas (JIPM), nuevos desarrollos en dirección del talento humano y construcción de organizaciones altamente implicadas. Constituye un verdadero programa de entrenamiento para líderes y coordinadores TPM. Además de enseñarle un conjunto de técnicas y procedimientos empleados para el desarrollo de los pilares TPM, nos interesa formarle como coordinador del proyecto TPM para su empresa.

En este programa usted adquirirá conocimientos necesarios para diseñar, implantar y liderar las actividades TPM en su empresa. Le entregaremos el conocimiento y experiencia útil para formular un plan maestro, desarrollar los sistemas de gestión TPM y le ayudaremos a convertirse en un agente de cambio para lograr transformaciones culturales significativas en su organización.

Usted conocerá experiencias de organizaciones internacionales que aplican los principios y metodologías TPM para mejorar su capacidad competitiva. Tendrá oportunidad de practicar a través de “workshops” las más importantes técnicas para mejorar la productividad industrial.

Nuestra formación con calidad “World Class” se preocupa por ir más allá de ofrecerle un diploma. Realmente nos preocupamos por formarle como un verdadero coordinador TPM, con todos los elementos necesarios para que alcance los mejores resultados para su empresa y un excelente desarrollo profesional.

CARACTERÍSTICAS

Este programa se ha diseñado para ser realizado en dos módulos de 24 horas, los cuales se cubren en dos jornadas y media cada uno. Al finalizar los dos módulos, los participantes recibirán el diploma de “Coordinador TPM”, que nuestra organización Apsoluti de Europa certifica.

Módulo 1. En este módulo se introducen los aspectos generales del TPM, se estudian los pilares TPM: Mejoras Enfocadas, Mantenimiento Autónomo y Mantenimiento Planificado. Se completa el estudio con un capítulo de gestión del cambio para una cultura “TPM - Lean”.

Módulo 2. En este módulo se estudian los pilares TPM: Mantenimiento de Calidad, Prevención de Mantenimiento, Educación y Entrenamiento, TPM en áreas administrativas y Seguridad y Medio Ambiente. Además, se estudia la estrategia general para implantar TPM en una organización.

CONTENIDO

MÓDULO 1 – Febrero 24, 25 y 26 (24 horas de instrucción)

Introducción al TPM: principios, beneficios y metas

Definiciones y desarrollo histórico del TPM
Creando capacidades competitivas a través del TPM
Estudio del TPM como un sistema integrado de procesos de mejora.
Identificación de los pilares TPM
Procesos de soporte del TPM: Dirección TPM, Dirección del talento como ventaja competitiva y desarrollo de una organización altamente implicada

TPM en la práctica

Punto de partida: identificación y medición de las pérdidas en procesos industriales
Estrategias TPM para eliminar radicalmente pérdidas en procesos industriales y mejora de la seguridad en el trabajo.
Como se estructuran los pilares TPM para eliminar dramáticamente las pérdidas
Principios fundamentales para la construcción de un plan maestro TPM
Métricas para la gestión global TPM – *Management* del TPM
Planificando la introducción del TPM en una organización industrial

Estudio del Pilar Mejoras Enfocadas (Kobetsu Kaizen).

Propósito del pilar Mejoras Enfocadas y su efecto en la productividad de una planta.

Organización para implantar un proceso efectivo de eliminación de pérdidas.
Clasificación de problemas y estrategias para eliminar pérdidas.
Proceso de análisis y solución de problemas: ciclos de mejora PDCA y CAPDO.
Acciones y métodos para eliminar pérdidas en las áreas de trabajo.
Técnicas Why & Why y Método PM
Técnicas de calidad empleadas para eliminar pérdidas.
Dirección de proyectos de Mejora Enfocada

Pilar Mantenimiento Autónomo (Jishu Hozen).

Cómo mejorar el aporte del personal operativo al cuidado y conservación de los equipos industriales.
Análisis de los siete pasos sugeridos por el JIPM* para el desarrollo ordenado del Mantenimiento Autónomo.
Organización del equipo líder del Pilar Mantenimiento Autónomo
Cómo preparar y poner en marcha las actividades de MA.
Estudio detallado de los pasos 0, 1 y 2.
Diseño de programas de formación y entrenamiento para las primeras etapas.
Estudio de modelos de auditoría utilizadas para valorar el progreso del Mantenimiento Autónomo.
Efecto del Mantenimiento Autónomo en la mejora de la seguridad del área de trabajo
Gestión de relaciones entre la funciones de mantenimiento y producción

Creando una cultura “Lean – TPM”

Diseño de procesos de mejora 5S
Estrategias de “Empowerment” para crear cultura de responsabilidad
Diagnóstico del avance de la transformación cultural y técnica
Gestión visual y procesos de diálogo en el desarrollo de una cultura de alto compromiso
Trabajo estandarizado y sistemas de gestión día a día (Shopfloor Management) como instrumentos de cambio cultural

Pilar Mantenimiento Planificado

Estrategias para mejorar la eficacia del mantenimiento preventivo.
Cómo preparar la información de mantenimiento para gestionar averías y fallos repetitivos y esporádicos.
Empleo de Tablas MTBF y otros sistemas de registro de información.
Estudio de los pasos para implantar un modelo eficiente de mantenimiento planificado.
Plan para mejorar la tecnología de mantenimiento
Cómo auditar el sistema de mantenimiento preventivo.

MÓDULO 2. – Marzo 24, 25 y 26 (24 horas de instrucción)

Pilar Mantenimiento de Calidad

El nuevo trabajo de mantenimiento
Estrategias para eliminar defectos de calidad a través de la mejora de equipos

Pasos para el desarrollo de un proyecto de mantenimiento de calidad
Relación con otros pilares TPM
Entrenamiento en métodos de mantenimiento de calidad para operarios

Pilar Prevención del Mantenimiento – Control Inicial

Principios fundamentales de la prevención del mantenimiento
Pasos para documentar los procesos de revisión de diseños y maquinaria desde la fase de planificación, hasta las pruebas de producción en serie.
Taller para aplicar la ruta y técnicas de CI para el diseño de un nuevo producto
Taller para aplicar la ruta y técnicas de CI de maquinaria
Introducción a la Ingeniería Concurrente

Pilar Educación y Entrenamiento

El talento humano como ventaja competitiva
Principios y objetivos de este pilar
Como estructurar el pilar, formular objetivos e integrarlo dentro de un sistema global “Total Human Management”
Pasos del pilar E & E
Desarrollo de nuevas estrategias de educación y desarrollo. La propuesta de educación estandarizada de Toyota.
Sistemas de gestión visual para E & E. Presentación de caso.

Pilar TPM en áreas administrativas

Principios y beneficios del TPM en áreas administrativas
Mejora de la eficacia operativa de departamentos administrativos con principios TPM
Los cinco pilares fundamentales TPM en áreas administrativas
Desarrollo de las 5S y principios de Mantenimiento Autónomo en áreas administrativas
Desarrollo del recurso humano bajo los principios TPM

Pilar Seguridad y Medio Ambiente

Enfoque TPM de la gestión de seguridad
Concepto básico de “cero accidentes” y “cero contaminación”
Medidas clave TPM para la gestión de seguridad a través de acciones de Mantenimiento Autónomo, Mantenimiento Planificado y Control Inicial

Estrategias para implantar TPM

Diseño de una organización que lidera el proyecto TPM en la empresa.
Preparación del Plan Maestro para su desarrollo.
Desarrollando equipos humanos excepcionales
Criterios para seleccionar las áreas piloto.
Puesta en marcha de las experiencias iniciales
Auditoria general TPM.
Balanced Scorecard TPM para el equipo directivo
Conclusiones finales del seminario

DIRECTOR DEL PROGRAMA

El Sr. D. Humberto Álvarez Laverde es un reconocido formador internacional en TPM y en dirección industrial. Humberto es Ingeniero Industrial Superior, MBA por el IESE Business School (Universidad de Navarra), graduado en Dirección Industrial Avanzada por el Instituto Asia Bunka Kaikan de Tokio. Formado en Productividad Total en la GOAL/QPC en Boston. Formador en el Kawasaki Production System (KPS). Recibió entrenamiento en las siguientes empresas japonesas: National Panasonic, Toyota Motor, Rythm Watch, Kawasaki Steel Works, Nissan Motor, Sumitomo Electric y Okuma Machinery. Realizó estudios en tecnologías de mantenimiento con la Comisión Internacional de Energía de Naciones Unidas. Ponente, comentarista y analista en temas de dirección industrial. Ha trabajado como directivo y consultor en varias corporaciones internacionales. Es profesor en programas de postgrado de la Universidad Europea de Madrid, Escuela Politécnica Mondragón (País Vasco) y en el Industrial Management School de Milan.

FORMADORA INVITADA

Mónica Gómez Higuera. Ingeniera Industrial, instructora TPM certificada por Apsoluti Europa. Formada en TPM en las plantas de Daimler Chrysler en Sao Paulo, Unilever de Sao Paulo y Buenos Aires, CMD y Viña Concha y Toro en Santiago de Chile. Mónica es consultora TPM senior y coordinadora de servicios TPM en AMS Ltda.

MATERIAL PEDAGÓGICO Y VALOR AÑADIDO

Cada participante recibirá una copia del libro “Programa de Desarrollo del Mantenimiento Autónomo” de Fumio Gotho importado de España, un diploma de “Coordinador TPM”, copia impresa del material de las conferencias y un Kit de formatos en CD, procedimientos, ejemplos y valiosa información para el coordinador TPM. Los asistentes a este programa recibirán como complemento, un ejemplar de la Revista Dirección Industrial.

OTRA INFORMACIÓN DE INTERÉS

Lugar: Compensar

Fechas: **Módulo 1** – Febrero 24, 25 y 26. **Módulo 2** – Marzo 24, 25 y 26

Horarios: de 08,00 h. a 12, 00 h. y de 13,00 h. a 15,00 h.

Cuota de inscripción:

La cuota de inscripción para cada módulo es de \$ 1.150.000 Para los dos módulos, el valor es de \$ 2.000.000. La cuota de inscripción incluye la asistencia al seminario, diploma de

certificación, almuerzos, refrigerios y paquete de material pedagógico. **Los participantes deben abonar el total del valor del curso antes de su realización.**

Para pagos a 30 días o superiores, el valor de la inscripción de cada módulo será de \$1350.000.oo.

Se aceptan inscripciones para un módulo de interés, para aquellos profesionales que así lo deseen.

EMPRESAS

Destacamos algunas de las compañías que han recibido formación TPM del director del programa:

Robert Bosch, General Motors, Cyquim, Mercedes Benz España, Zahonero, Aceralia, Alpina, Vitemco, Procter & Gamble, Acesco, Legis, Saint Gobain, Yamaha Motor España, Bic Graphics, Stora Enso, Kimberly Clark, Tetrapack, ECOPETROL, Lear Corporation, Vanema, Uniland Cementera, Iberdrola, Tubos Reunidos, Glaxo Smith Klint, Bacardí España, Eaton Livia, Delphi Diesel, Laboratorios Manaus, Schott Glass, Cerrejón Coal, Colcerámica, SSL Health Care, DBK Industrial, Valeo, MGI Coutier, Leci Trailer, Factor Fabricantes, Coca Cola, Unilever, Syngenta, Tyco Electronics, Simed, Colombina, TRW, Vitemco

Secretaría e inscripciones:

Advanced Management Systems (AMS)

Tel: (57) – 6134811

Atención Ing. Mónica Gómez Higuera

Coordinadora Servicios TPM

Calle 114A No. 58-25 Oficina 502 - Bogotá Colombia

E-mail: formaciontpm@ams-apsoluti.com

www.ams-apsoluti.com